

C) Criteri di massima svolgimento prove concorsuali (stralcio da verbale n. 2 della commissione concorso)

LA COMMISSIONE

Per quanto attiene lo svolgimento del concorso la commissione prende atto che gli esami consistono in due prove scritte e/o pratiche e in una prova orale, vertenti sulle materie indicate nel bando di concorso

Prende atto che i criteri di massima per l'espletamento del concorso sono quelli previsti dal Regolamento dei concorsi e per quanto riguarda il punteggio massimo riservato a ciascun candidato decide di assegnare:

per la prima prova scritta punti 30

per la seconda prova pratica punti 30

per la prova orale punti 30

Per essere ammesso alla seconda prova pratica occorre che il candidato riporti nella prima prova scritta un punteggio minimo di **21/30**;

Per essere ammesso alla prova orale occorre che il candidato riporti sia nella prima prova che nella prova pratica un punteggio minimo di **21/30**.

Per essere idoneo al posto messo a concorso occorre che il candidato riporti nella prova orale il punteggio minimo di **21/30**.

La commissione ritiene che dalle prove debba emergere la conoscenza della materia in considerazione del profilo professionale del posto messo a concorso e dei relativi contenuti come definiti nella declaratoria prevista per tale profilo (CCNL vigente) e pertanto i criteri di valutazione delle prove vengono stabiliti, complessivamente, come segue:

1. Proprietà lessicale e chiarezza espositiva;
2. Aderenza alla domanda proposta;
3. Capacità di sintesi;
4. Grado di conoscenza delle tematiche proposte.
5. Organizzazione/coerenza/organicità delle tematiche proposte
6. Attitudine al ruolo da ricoprire.

1° Prova Scritta

Si stabilisce di svolgere la prova scritta su tre argomenti per verificare la generale conoscenza delle materie oggetto del concorso

Per l'elaborazione della prova scritta verrà assegnato ai candidati un tempo massimo di un'ora e mezza

2° Prova Pratica

La commissione predeterminerà, immediatamente prima dell'inizio, i contenuti della prova pratica,

La 2° prova consisterà in una valutazione del potenziale, tendente a verificare le attitudini dei candidati e la loro potenziale rispondenza alle caratteristiche proprie delle mansioni richieste per il posto messo a concorso, costituita da una serie di attività e prove (sia individuali che di gruppo). Per lo svolgimento della prova saranno formati gruppi di max, 12 persone, i candidati ammessi saranno suddivisi seguendo l'ordine alfabetico,

Per lo svolgimento della prova la commissione sarà integrata da due psicologi nominati con determina n-40/2019,

Prova Orale

La commissione predeterminerà, immediatamente prima dell'inizio, i contenuti della prova orale. Con riferimento al ruolo del posto messo a concorso, i colloqui saranno svolti in modo da accertare sia il grado di conoscenza da parte dei candidati del programma d'esame sia la capacità di comprensione del problema e di ragionamento sull'argomento proposto, nonché la capacità di inquadrare la normativa di riferimento in un contesto più ampio al fine di applicazioni concrete.

La prova orale si svolgerà in seduta pubblica.

La valutazione della prova e l'attribuzione del punteggio avverranno in seduta segreta.

Ove non si pervenga all'attribuzione unanime del punteggio, il punteggio massimo disponibile per ciascuna prova sarà ripartito tra i commissari e il punteggio da attribuire al candidato sarà dato, in tal caso, dalla somma dei punti attribuiti da ciascun commissario entro i limiti di cui sopra.