

i Quaderni del lavoro

di AFOL Metropolitana

AREA NORD OVEST
anno 2017

AFOL Metropolitana

www.afolmet.it



I quaderni del lavoro
maggio 2018

a cura del
Servizio qualità, certificazione e accreditamento

sommario

—o premessa	3
—o quaderno 1: la ricerca di lavoro dei cittadini residenti nei comuni dell'area Nord Ovest	4
Dichiarazioni di immediata disponibilità al lavoro	5
Stipulazione di Patti di Servizi Personalizzati	9
—o quaderno 2: il mercato del lavoro delle aziende con sede nei comuni dell'area Nord Ovest	11
Avviamenti di rapporto di lavoro	12
Tirocini extracurricolari	16

PREMESSA

I QUADERNI DEL LAVORO hanno come obiettivo l'analisi dell'andamento del mercato del lavoro nei territori dei comuni della Città Metropolitana di Milano in cui opera AFOL Metropolitana.

La pubblicazione si compone di due quaderni, il primo relativo alle persone disoccupate che si sono attivate per la ricerca di un'occupazione ed il secondo relativo agli avviamenti comunicati dalle aziende operanti nei diversi territori.

I dati utilizzati sono contenuti nelle Banche Dati "GEFO" per la Dichiarazione Immediata disponibilità al lavoro (DID) e la stipula dei Piani Servizi Personalizzati (PSP) e "Sistema Informativo Statistico per il Mercato del Lavoro (SISTAL)" per quanto riguarda i dati degli avviamenti effettuati all'interno del territorio della Città Metropolitana. I due applicativi sono di proprietà della Regione Lombardia.

la ricerca di lavoro dei cittadini residenti nei comuni dell'Area Nord Ovest di Milano

In questo primo quaderno vengono esposti i dati relativi ai cittadini residenti nell'Area Nord Ovest di Milano.

I dati presi in esame riguardano principalmente due categorie di persone: coloro che hanno dichiarato la propria immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa (DID), quelli che hanno stipulato un Patto di Servizio Personalizzato (PSP).

La dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro¹ (DID) è la modalità prevista dalla legge per acquisire il riconoscimento dello status di disoccupato². Dalla data di rilascio della DID decorre lo stato di disoccupazione e gli impegni che ne derivano.

Con il rilascio della DID la persona dichiara di essere priva di impiego e immediatamente disponibile allo svolgimento di un'attività lavorativa ed alla partecipazione ad iniziative per la ricerca attiva del lavoro.

La dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro è una dichiarazione telematica che viene rilasciata dal disoccupato al sistema informativo unitario delle politiche del lavoro per dichiararsi immediatamente disponibile alla partecipazione alle misure di politica attiva del lavoro da concordare con il Centro per l'Impiego³ di riferimento.

La dichiarazione della propria immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa distingue il disoccupato in quattro tipologie a seconda della situazione in cui si trova; la NASPI, la DID, la cosiddetta "Altra DID" e gli "Occupati sospesi"⁴.

La NASPI⁵ (Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego) è indirizzata alle persone beneficiarie dell'indennità di disoccupazione, diversamente la DID viene assegnata a coloro che non hanno le caratteristiche per fruire delle integrazioni al reddito; la situazione di "Altra DID" è invece riferita alle persone disoccupate da prima del 24 settembre 2015 che hanno dovuto ripresentare la richiesta di DID con le nuove modalità, infine gli "occupati sospesi" sono lavoratori ancora in forza presso un'azienda che opera in CIG.S⁶ (Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria) e dichiarati eccedenti.

Lo stato di disoccupazione è confermato con la sottoscrizione di un Patto di Servizio Personalizzato (PSP)⁷ presso un operatore pubblico o privato individuato fra gli Enti accreditati ai servizi al lavoro di Regione Lombardia o presso un Centro per l'Impiego.

Il PSP costituisce il primo documento di attivazione e di impegno della persona nella ricerca del lavoro, nel quale sono indicate le attività previste per la ricerca di un'occupazione che la persona si impegna a svolgere, in coerenza con il proprio profilo occupazionale.

Importante precisare che coloro che rilasciano una dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro, rappresentano solo un sottogruppo dei disoccupati totali del territorio, che possono comprendere anche persone che decidono per motivi vari di non rilasciare tale dichiarazione.

¹ Le dichiarazioni di immediata disponibilità al lavoro furono introdotte con legge 181/2000 e modificata con decreto legislativo 150/2015; in questo testo tutte le informazioni riportate sono da leggersi secondo la normativa vigente.

² I dati riferiti alle Dichiarazioni di Immediata Disponibilità al lavoro (DID) sono di competenza dei CPI, ovvero gestiti dai CPI e da tutti gli operatori accreditati per i servizi al lavoro da Regione Lombardia.

³ Il Centro per l'Impiego è un ufficio pubblico che svolge servizi legati al mondo del lavoro (incontro domanda-offerta, politiche attive, orientamento) a livello locale.

⁴ La figura degli "occupati sospesi" è prevista dall'art. 22 D.lgs. 150/2015.

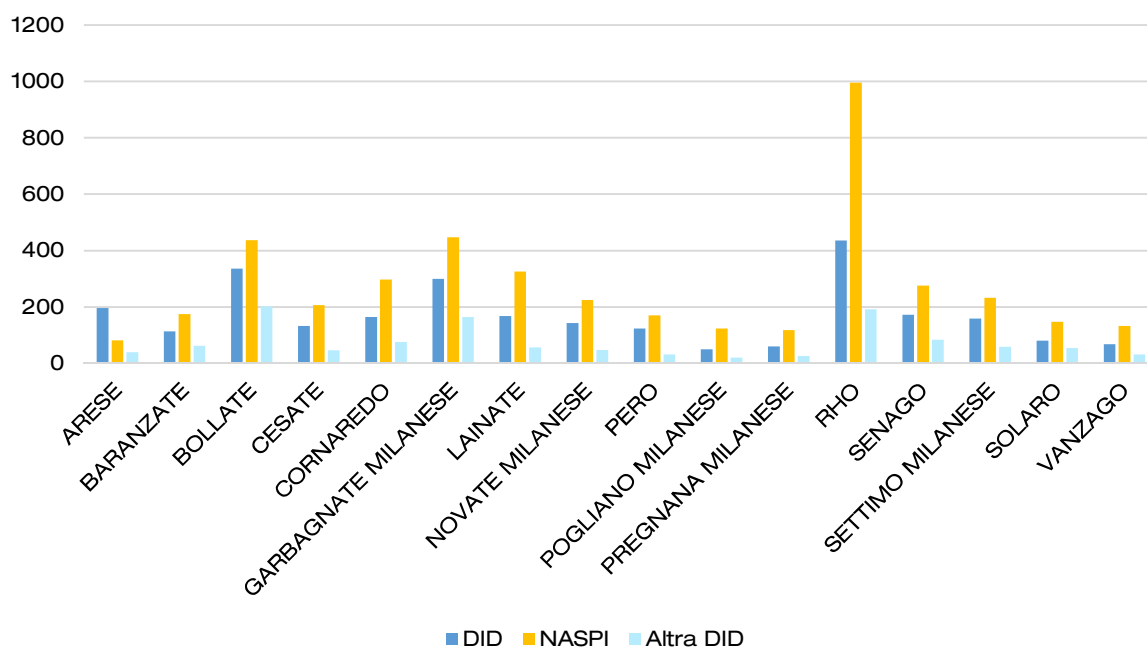
⁵ Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego (NASpi) è una indennità mensile di disoccupazione, istituita dall'art. 1 del decreto legislativo 4 marzo 2015, n. 22.

⁶ La CIG.S (Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria) è un trattamento di integrazione salariale straordinario erogato dall'Inps per integrare o sostituire la retribuzione dei lavoratori al fine di fronteggiare le crisi dell'azienda o per consentire alla stessa di affrontare processi di ristrutturazione /riorganizzazione/ riconversione.

⁷ Il patto di servizio personalizzato, viene stipulato tra cittadino ed Centro per l'Impiego ai sensi degli articoli 20 e 21 del d.lgs. 150/2015.

Dichiarazioni di immediata disponibilità al lavoro suddivise per tipologia – Anno 2017

Comune	DID	%	NASPI	%	Altra DID	%	Occupati sospesi	%	Totale	%
ARESE	196	62,0%	81	25,6%	39	12,3%	0	0,0%	316	3,8%
BARANZATE	113	32,4%	174	49,9%	62	17,8%	0	0,0%	349	4,2%
BOLLATE	336	34,5%	437	44,8%	202	20,7%	0	0,0%	975	11,8%
CESATE	132	34,4%	206	53,6%	46	12,0%	0	0,0%	384	4,6%
CORNAREDO	164	30,5%	297	55,2%	76	14,1%	1	0,2%	538	6,5%
GARBAGNATE MILANESE	300	32,9%	447	49,1%	164	18,0%	0	0,0%	911	11,0%
LAINATE	168	30,5%	326	59,2%	57	10,3%	0	0,0%	551	6,7%
NOVATE MILANESE	143	34,5%	224	54,1%	47	11,4%	0	0,0%	414	5,0%
PERO	123	38,0%	170	52,5%	31	9,6%	0	0,0%	324	3,9%
POGLIANO MILANESE	50	25,8%	124	63,9%	20	10,3%	0	0,0%	194	2,3%
PREGNANA MILANESE	60	29,4%	118	57,8%	26	12,7%	0	0,0%	204	2,5%
RHO	436	26,8%	996	61,3%	192	11,8%	0	0,0%	1.624	19,6%
SENAGO	172	32,3%	276	51,8%	84	15,8%	1	0,2%	533	6,4%
SETTIMO MILANESE	159	35,3%	232	51,6%	59	13,1%	0	0,0%	450	5,4%
SOLARO	80	28,5%	147	52,3%	54	19,2%	0	0,0%	281	3,4%
VANZAGO	68	29,2%	133	57,1%	32	13,7%	0	0,0%	233	2,8%
Totale	2.700	32,6%	4.388	53,0%	1.191	14,4%	2	0,02%	8.281	100%

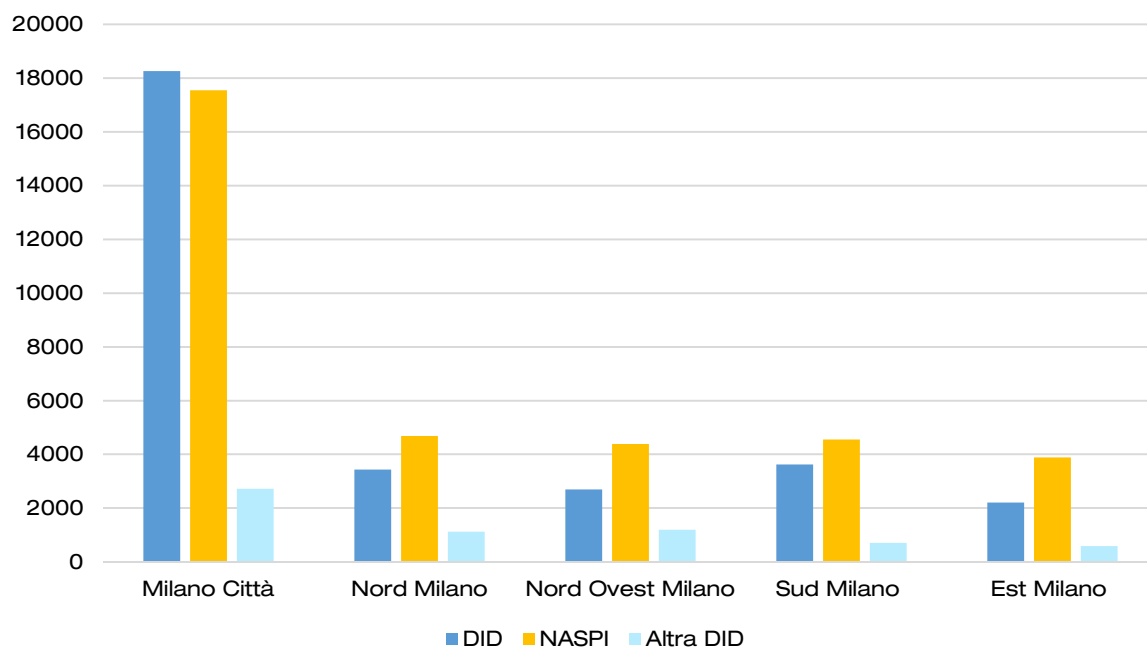


I cittadini residenti nei comuni dell'Area Nord Ovest di Milano nell'anno 2017 hanno rilasciato 8.281 dichiarazioni di immediata disponibilità al lavoro. Il 32,6% delle persone è disoccupata senza integrazione al reddito, il 53% fruisce della Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego (NASpi), il 14,4% sono disoccupati da prima del 24 settembre 2015 che hanno dovuto ripresentare la richiesta di DID con le nuove modalità, mentre lo 0,02% sono "occupati sospesi", persone ancora in forza all'azienda in CIG.S e dichiarati eccedenti.

**Dichiarazioni di immediata disponibilità al lavoro suddivise per tipologia
Confronti territoriali - Anno 2017**

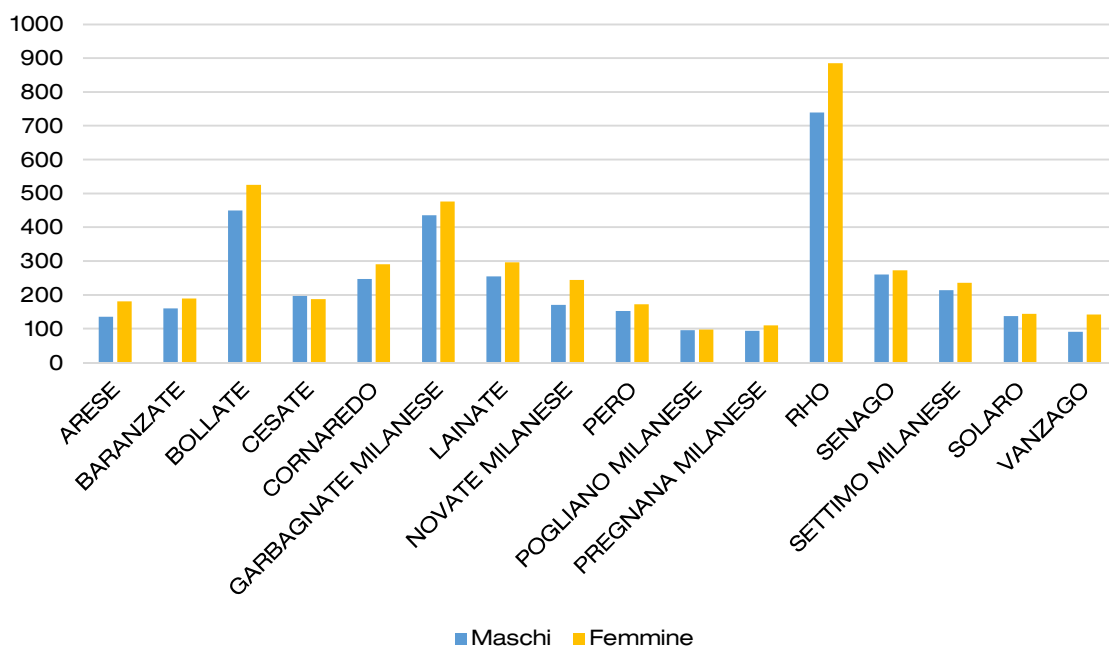
Confronti territoriali	DID	%	NASPI	%	Altra DID	%	Occupati sospesi	%	Totale	%
Milano Città	18.257	47,4%	17.541	45,5%	2.721	7,1%	5	0,01%	38.524	46,8%
Nord Milano	3.429	37,1%	4.690	50,8%	1.120	12,1%	1	0,01%	9.240	11,2%
Nord Ovest Milano	2.700	32,6%	4.388	53,0%	1.191	14,4%	2	0,02%	8.281	10,1%
Sud Milano	3.629	40,8%	4.555	51,2%	711	8,0%	4	0,04%	8.899	10,8%
Est Milano	2.210	33,0%	3.884	58,1%	591	8,8%	8	0,12%	6.693	8,1%

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO	33.805	41,1%	40.854	49,6%	7.593	9,2%	43	0,05%	82.295	100%
---------------------------------------	---------------	--------------	---------------	--------------	--------------	-------------	-----------	--------------	---------------	-------------



Dichiarazioni di immediata disponibilità al lavoro suddivise per genere – Anno 2017

Comune	Maschi	%	Femmine	%	Totale	%
ARESE	135	42,7%	181	57,3%	316	3,8%
BARANZATE	160	45,8%	189	54,2%	349	4,2%
BOLLATE	450	46,2%	525	53,8%	975	11,8%
CESATE	197	51,3%	187	48,7%	384	4,6%
CORNAREDO	247	45,9%	291	54,1%	538	6,5%
GARBAGNATE MILANESE	435	47,7%	476	52,3%	911	11,0%
LAINATE	255	46,3%	296	53,7%	551	6,7%
NOVATE MILANESE	170	41,1%	244	58,9%	414	5,0%
PERO	152	46,9%	172	53,1%	324	3,9%
POGLIANO MILANESE	96	49,5%	98	50,5%	194	2,3%
PREGNANA MILANESE	94	46,1%	110	53,9%	204	2,5%
RHO	739	45,5%	885	54,5%	1.624	19,6%
SENAGO	260	48,8%	273	51,2%	533	6,4%
SETTIMO MILANESE	214	47,6%	236	52,4%	450	5,4%
SOLARO	137	48,8%	144	51,2%	281	3,4%
VANZAGO	91	39,1%	142	60,9%	233	2,8%
Totale	3.832	46,3%	4.449	53,7%	8.281	100%

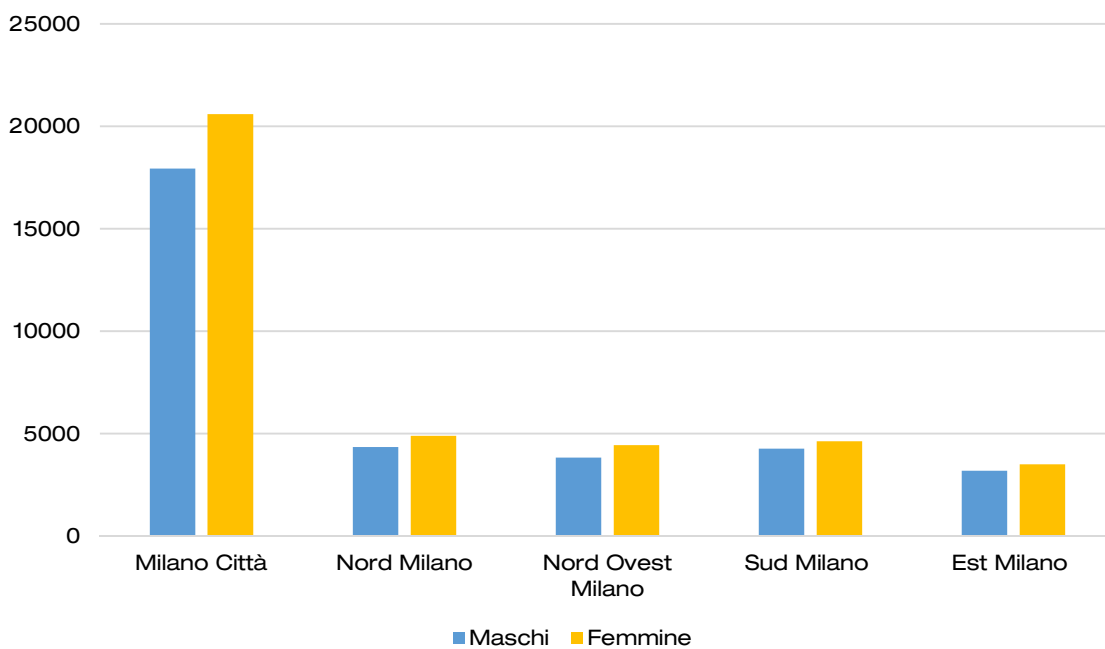


La distribuzione per genere delle dichiarazioni di immediata disponibilità al lavoro rilasciate dai residenti in un comune dell'Area Nord Ovest di Milano nel 2017 è costituita da uomini per il 46,3% e da donne per il 53,7%.

Dichiarazioni di immediata disponibilità al lavoro suddivise per genere
 Confronti territoriali - Anno 2017

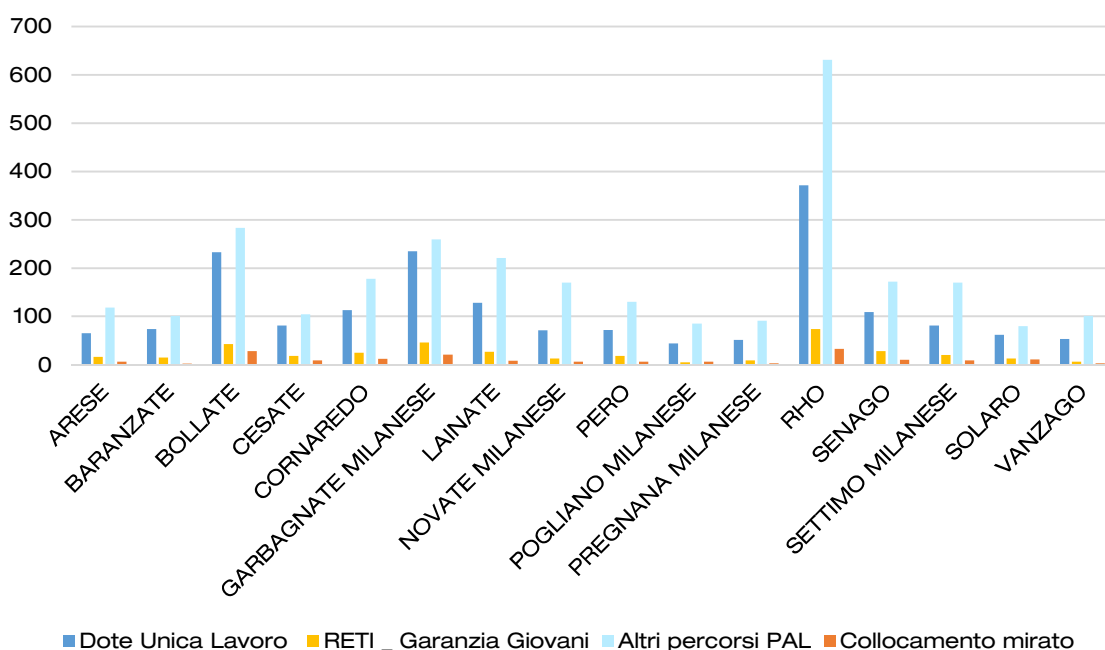
Confronti territoriali	Maschi	%	Femmine	%	Totale	%
Milano Città	17.937	46,6%	20.587	53,4%	38.524	46,8%
Nord Milano	4.351	47,1%	4.889	52,9%	9.240	11,2%
Nord Ovest Milano	3.832	46,3%	4.449	53,7%	8.281	10,1%
Sud Milano	4.274	48,0%	4.625	52,0%	8.899	10,8%
Est Milano	3.190	47,7%	3.503	52,3%	6.693	8,1%

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO	38.743	47,1%	43.552	52,9%	82.295	100%
---------------------------------------	---------------	--------------	---------------	--------------	---------------	-------------



Stipulazioni di Patti di Servizi Personalizzati (PSP) per partecipazione attività Politiche Attive Lavoro (PAL) – Anno 2017

Comune	Dote Unica Lavoro	%	Reti – Garanzia Giovani	%	Altri percorsi PAL	%	Collocamento mirato	%	Totale	%
ARESE	65	31,7%	16	7,8%	118	57,6%	6	2,9%	205	3,9%
BARANZATE	74	38,5%	15	7,8%	101	52,6%	2	1,0%	192	3,6%
BOLLATE	233	39,7%	43	7,3%	283	48,2%	28	4,8%	587	11,1%
CESATE	81	38,2%	18	8,5%	104	49,1%	9	4,2%	212	4,0%
CORNAREDO	113	34,5%	25	7,6%	178	54,3%	12	3,7%	328	6,2%
GARBAGNATE MILANESE	235	41,9%	46	8,2%	259	46,2%	21	3,7%	561	10,6%
LAINATE	128	33,3%	27	7,0%	221	57,6%	8	2,1%	384	7,3%
NOVATE MILANESE	71	27,3%	13	5,0%	170	65,4%	6	2,3%	260	4,9%
PERO	72	31,9%	18	8,0%	130	57,5%	6	2,7%	226	4,3%
POGLIANO MILANESE	44	31,4%	5	3,6%	85	60,7%	6	4,3%	140	2,6%
PREGNANA MILANESE	51	33,1%	9	5,8%	91	59,1%	3	1,9%	154	2,9%
RHO	371	33,5%	74	6,7%	631	56,9%	33	3,0%	1.109	21,0%
SENAGO	109	34,2%	28	8,8%	172	53,9%	10	3,1%	319	6,0%
SETTIMO MILANESE	81	28,9%	20	7,1%	170	60,7%	9	3,2%	280	5,3%
SOLARO	62	37,3%	13	7,8%	80	48,2%	11	6,6%	166	3,1%
VANZAGO	53	32,5%	6	3,7%	101	62,0%	3	1,8%	163	3,1%
Totale	1.843	34,9%	376	7,1%	2.894	54,7%	173	3,3%	5.286	100%

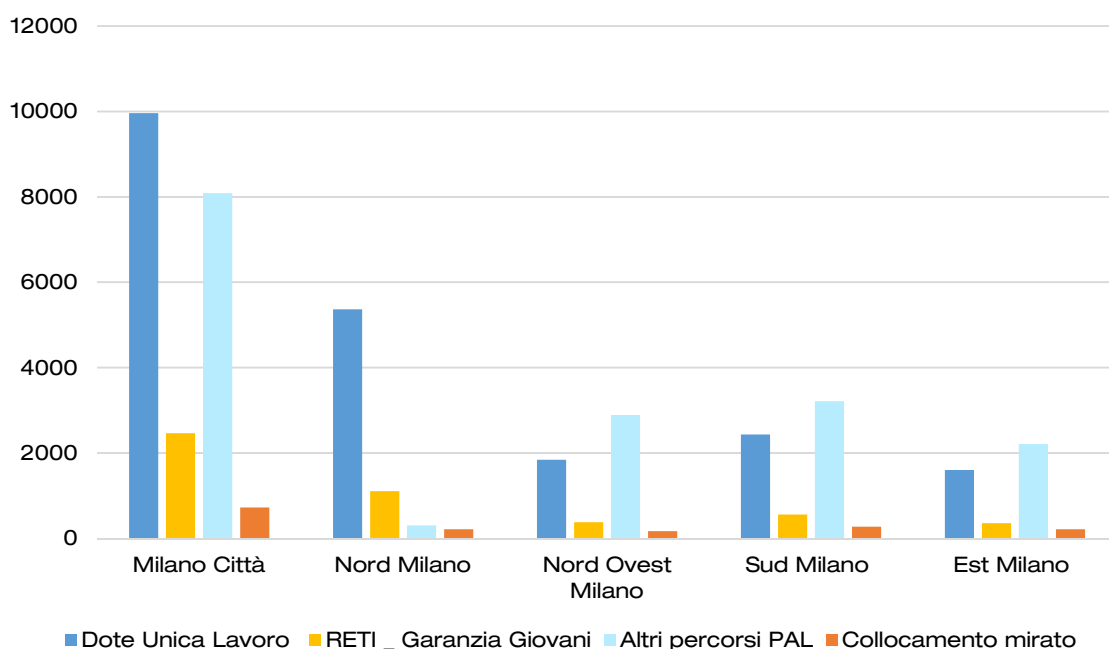


I residenti nell'Area Nord Ovest di Milano nell'anno 2017 hanno stipulato 5.286 PSP scegliendo per il 34,9% il dispositivo Dote Unica Lavoro della Regione Lombardia, per il 7% i progetti "Reti" promossi da Regione Lombardia e il dispositivo Garanzia Giovani del Ministero del Lavoro, mentre il 54,7% ha scelto altri percorsi di Politica Attiva del Lavoro proposti dagli enti accreditati e infine poco più del 3% ha iniziato un percorso riguardante il collocamento mirato disabili.

Stipulazioni di Patti di Servizi Personalizzati (PSP) per partecipazione attività Politiche Attive Lavoro (PAL) – Confronti territoriali - Anno 2017

Confronti territoriali	Dote Unica Lavoro	%	Reti – Garanzia Giovani	%	Altri percorsi PAL	%	Collocamento mirato	%	Totale	%
Milano Città	9.960	46,9%	2.467	11,6%	8.084	38,1%	723	3,4%	21.234	41,6%
Nord Milano	5.368	76,7%	1.110	15,9%	308	4,4%	212	3,0%	6.998	13,7%
Nord Ovest Milano	1.843	34,9%	376	7,1%	2.894	54,7%	173	3,3%	5.286	10,4%
Sud Milano	2.433	37,5%	560	8,6%	3.217	49,6%	273	4,2%	6.483	12,7%
Est Milano	1.604	36,6%	356	8,1%	2.209	50,4%	211	4,8%	4.380	8,6%

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO	23.919	46,9%	5.440	10,7%	20.027	39,3%	1.622	3,2%	51.008	100%
---------------------------------------	---------------	--------------	--------------	--------------	---------------	--------------	--------------	-------------	---------------	-------------



il mercato del lavoro delle aziende con sede nei comuni dell'Area Nord Ovest di Milano

La richiesta di lavoro delle aziende viene elaborata attraverso le Comunicazioni Obbligatorie. Le imprese private e pubbliche sono obbligate a comunicare ai Centri per l'Impiego ogni informazione relativa all'instaurazione (avviamento), al cambiamento (trasformazione - proroga) ed alla conclusione (cessazione) di tutti i rapporti di lavoro di tipo subordinato o parasubordinato.

L'analisi che segue è stata effettuata attraverso una rielaborazione dei dati contenuti nel Sistema Informativo STATistico Lavoro (SISTAL) di Regione Lombardia.

I dati esposti si riferiscono agli avviamenti comunicati dalle aziende con sede nel territorio in analisi e riferiti ai lavoratori appartenenti alla fascia d'età 15-64 anni (lavoratori attivi come da definizione ISTAT) e sono depurati da tutte le comunicazioni riferite ad un solo giorno lavorativo.

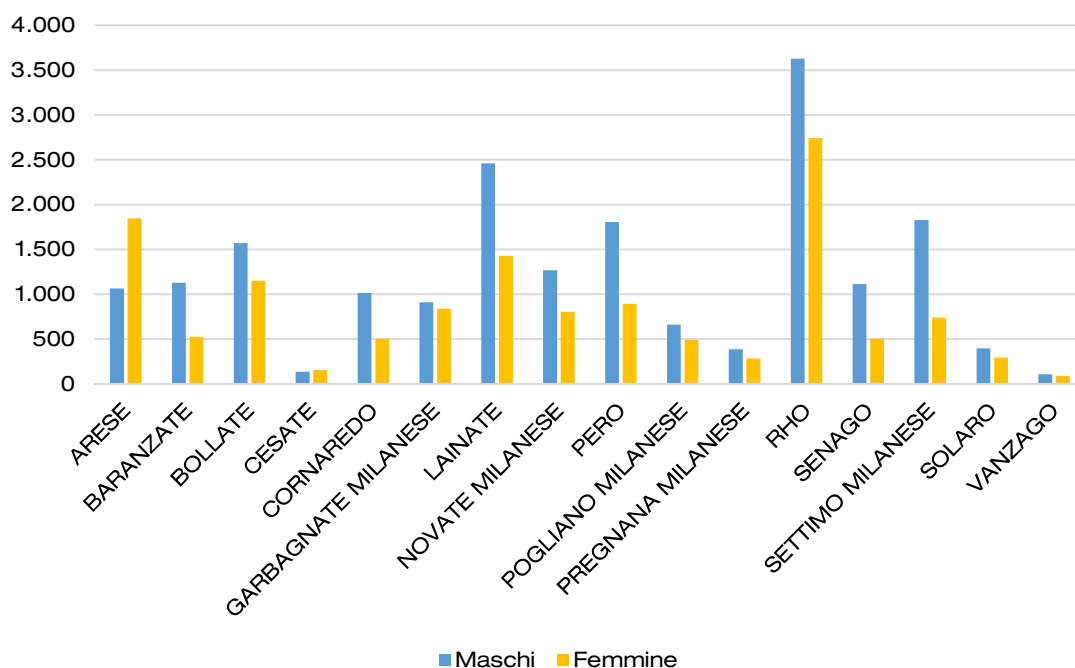
Le tipologie di avviamento considerate sono i contratti di tipo "lavoro dipendente subordinato" ovvero il lavoro a tempo determinato e indeterminato (anche nell'ambito dello spettacolo), l'apprendistato e il lavoro interinale (a scopo di somministrazione).

In un'ultima scheda sono analizzati a parte i tirocini extracurricolari in quanto non considerati contratto di lavoro, ma si ritiene sia una modalità propedeutica al mondo del lavoro molto diffusa nel territorio della Città Metropolitana di Milano e che pertanto merita un approfondimento.

Una variabile molto importante in un'analisi del mercato del lavoro è il settore economico in cui operano i datori di lavoro attivi sul mercato. Nelle comunicazioni obbligatorie che i datori di lavoro inviano ai Centri per l'Impiego, sono obbligati ad indicare il codice che indica il proprio settore ATECO (ATTività ECONomiche) di appartenenza; questo codice è una classificazione adottata dall'Istituto Nazionale di Statistica italiano (ISTAT) per le rilevazioni statistiche nazionali di carattere economico.

Avviamenti in aziende con sede nei comuni dell'Area Nord Ovest suddivisi per genere Anno 2017

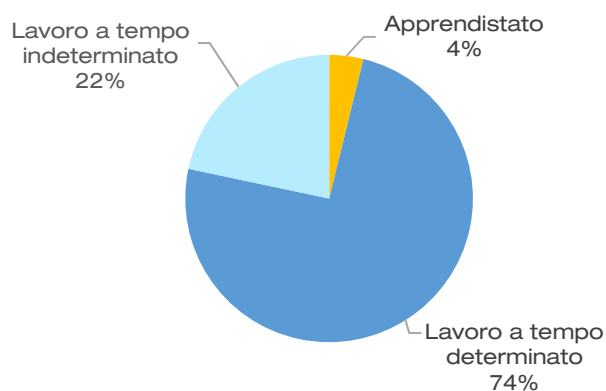
Comune sede aziendale	Maschi	%	Femmine	%	Totale	%
ARESE	1.064	36,6%	1.845	63,4%	2.909	100%
BARANZATE	1.126	68,2%	525	31,8%	1.651	100%
BOLLATE	1.570	57,8%	1.148	42,2%	2.718	100%
CESATE	134	47,2%	150	52,8%	284	100%
CORNAREDO	1.014	66,9%	502	33,1%	1.516	100%
GARBAGNATE MILANESE	910	52,1%	838	47,9%	1.748	100%
LAINATE	2.462	63,3%	1.429	36,7%	3.891	100%
NOVATE MILANESE	1.267	61,2%	803	38,8%	2.070	100%
PERO	1.805	67,0%	890	33,0%	2.695	100%
POGLIANO MILANESE	660	57,5%	488	42,5%	1.148	100%
PREGNANA MILANESE	383	57,6%	282	42,4%	665	100%
RHO	3.629	57,0%	2.743	43,0%	6.372	100%
SENAGO	1.113	69,0%	501	31,0%	1.614	100%
SETTIMO MILANESE	1.827	71,2%	738	28,8%	2.565	100%
SOLARO	394	57,4%	292	42,6%	686	100%
VANZAGO	105	54,1%	89	45,9%	194	100%
Totale	19.463	59,5%	13.263	40,5%	32.726	100%



Nel 2017 i datori di lavoro con sede nell'Area Nord Ovest di Milano, hanno comunicato 32.726 avviamenti di tipo dipendente subordinato; attraverso un'analisi per genere si denota come il maggior numero di comunicazioni sia a carico del genere maschile (59,5%) rispetto al genere femminile che rappresenta il 40,5%.

Aviamenti in aziende con sede nei comuni dell'Area Nord Ovest suddivisi per tipologia contrattuale – Anno 2017

Comune sede aziendale	Apprendistato	%	Lavoro a tempo determinato	%	Lavoro a tempo indeterminato	%	Totale	%
ARESE	162	5,6%	2.340	80,4%	407	14,0%	2.909	100%
BARANZATE	42	2,5%	1.132	68,6%	477	28,9%	1.651	100%
BOLLATE	76	2,8%	2.053	75,5%	589	21,7%	2.718	100%
CESATE	20	7,0%	206	72,5%	58	20,4%	284	100%
CORNAREDO	53	3,5%	1.078	71,1%	385	25,4%	1.516	100%
GARBAGNATE MILANESE	89	5,1%	1.234	70,6%	425	24,3%	1.748	100%
LAINATE	163	4,2%	2.738	70,4%	990	25,4%	3.891	100%
NOVATE MILANESE	106	5,1%	1.566	75,7%	398	19,2%	2.070	100%
PERO	85	3,2%	1.904	70,6%	706	26,2%	2.695	100%
POGLIANO MILANESE	38	3,3%	892	77,7%	218	19,0%	1.148	100%
PREGNANA MILANESE	22	3,3%	519	78,0%	124	18,6%	665	100%
RHO	179	2,8%	4.988	78,3%	1.205	18,9%	6.372	100%
SENAGO	67	4,2%	1.139	70,6%	408	25,3%	1.614	100%
SETTIMO MILANESE	110	4,3%	1.929	75,2%	526	20,5%	2.565	100%
SOLARO	42	6,1%	501	73,0%	143	20,8%	686	100%
VANZAGO	8	4,1%	149	76,8%	37	19,1%	194	100%
Totale	1.262	3,9%	24.368	74,5%	7.096	21,7%	32.726	100%



L'analisi per tipologia contrattuale evidenzia che nell'Area Nord Ovest di Milano nel corso del 2017 il contratto di lavoro maggiormente comunicato tra quelli subordinati dipendenti è il lavoro a tempo determinato (74%) seguito dai contratti a tempo indeterminato con il 22% delle comunicazioni.

Avviamenti in aziende con sede nei comuni dell'Area Nord Ovest suddivisi per settore economico – Anno 2017

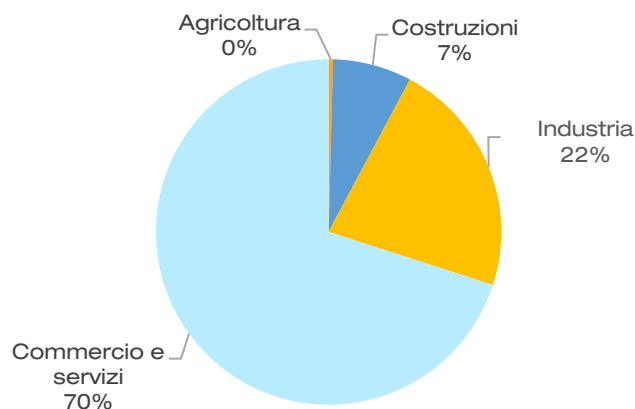
Settori Ateco	Agricoltura		Costruzioni		Industria		Commercio e servizi			
Comune	Totale	%	Totale	%	Totale	%	Totale	%	Totale	%
ARESE	8	0,3%	64	2,2%	234	8,0%	2.603	89,5%	2.909	100%
BARANZATE	0	0,0%	101	6,1%	709	42,9%	841	50,9%	1.651	100%
BOLLATE	9	0,3%	206	7,6%	453	16,7%	2.050	75,4%	2.718	100%
CESATE	1	0,4%	24	8,5%	39	13,7%	220	77,5%	284	100%
CORNAREDO	7	0,5%	87	5,7%	534	35,2%	888	58,6%	1.516	100%
GARBAGNATE MILANESE	5	0,3%	168	9,6%	327	18,7%	1.248	71,4%	1.748	100%
LAINATE	15	0,4%	183	4,7%	946	24,3%	2.747	70,6%	3.891	100%
NOVATE MILANESE	7	0,3%	205	9,9%	239	11,5%	1.619	78,2%	2.070	100%
PERO	0	0,0%	280	10,4%	1.074	39,9%	1.341	49,8%	2.695	100%
POGLIANO MILANESE	0	0,0%	59	5,1%	219	19,1%	870	75,8%	1.148	100%
PREGNANA MILANESE	11	1,7%	65	9,8%	168	25,3%	421	63,3%	665	100%
RHO	46	0,7%	387	6,1%	972	15,3%	4.967	78,0%	6.372	100%
SENAGO	12	0,7%	207	12,8%	420	26,0%	975	60,4%	1.614	100%
SETTIMO MILANESE	7	0,3%	290	11,3%	664	25,9%	1.604	62,5%	2.565	100%
SOLARO	3	0,4%	80	11,7%	217	31,6%	386	56,3%	686	100%
VANZAGO	0	0,0%	17	8,8%	41	21,1%	136	70,1%	194	100%
Totale	131	0,4%	2.423	7,4%	7.256	22,2%	22.916	70,0%	32.726	100%

In questa tabella si ha il quadro generale di come si distribuiscono gli avviamenti comunicati nel 2017 dai datori di lavoro con sede nell'Area Nord Ovest di Milano per macro settore economico e ciascun comune in analisi. Si nota quindi che nell'Area Nord Ovest di Milano, i datori di lavoro attivi nel mercato del lavoro si occupano per lo più di attività economiche legate al commercio e ai servizi.

Con la tabella successiva si va ad analizzare un po' più in profondità queste macro aree, si scopre così che i datori di lavoro più attivi nel mercato del lavoro della zona del Nord Ovest di Milano si occupano delle attività manifatturiere per oltre il 20% delle comunicazioni di avviamento inviate, mentre nel macro settore del commercio e dei servizi la maggior parte degli avviamenti riguarda il commercio (15,9%) e i servizi di supporto alle imprese (15%).

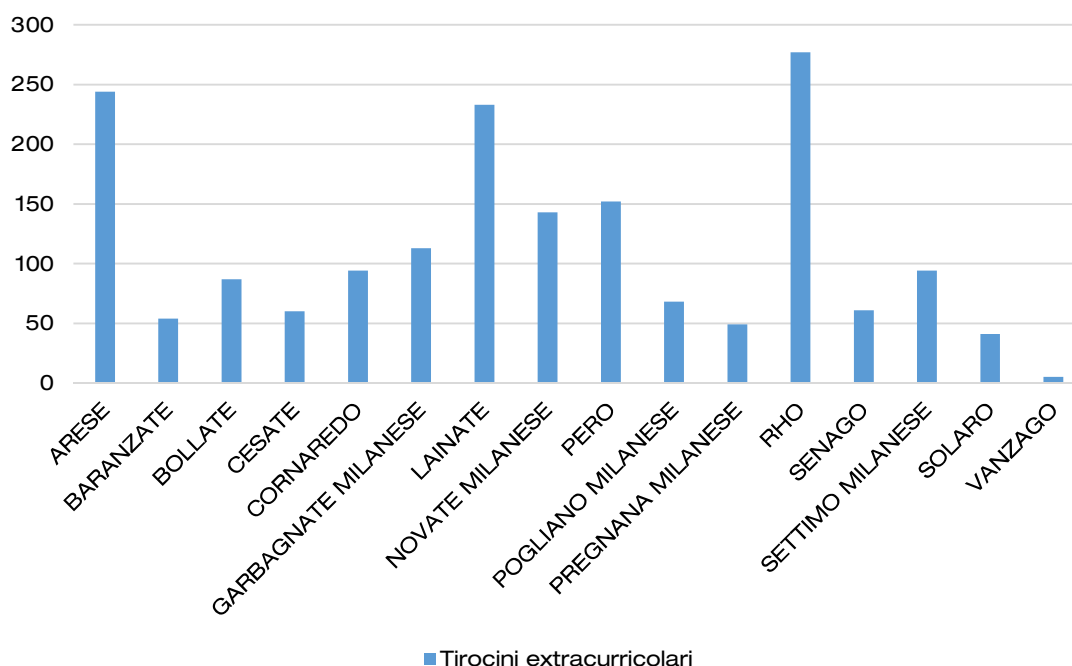
Comuni dell'Area Nord Ovest
Avviamenti per settore Ateco – Analisi attività economiche – Anno 2017

Settore Ateco	Elenco Attività Economiche	Totale	%
Agricoltura	Agricoltura, silvicoltura e pesca	131	0,4%
Costruzioni	Costruzioni	2.423	7,4%
Industria	Attività manifatturiere	7.115	21,7%
	Estrazione di minerali da cave e miniere	3	0,0%
	Fornitura di acqua; reti fognarie, gestione dei rifiuti e risanamento	117	0,4%
	Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata	21	0,1%
Commercio e servizi	Amministrazione pubblica e difesa; assicur. sociale obbligatoria	84	0,3%
	Attività artistiche, sportive, di intrattenimento e divertimento	333	1,0%
	Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	2.600	7,9%
	Attività finanziarie e assicurative	462	1,4%
	Attività professionali, scientifiche e tecniche	634	1,9%
	Attività immobiliari	76	0,2%
	Commercio all'ingrosso e al dettaglio	5.216	15,9%
	Istruzione	3.427	10,5%
	Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese	4.894	15,0%
	Sanità e assistenza sociale	1.130	3,5%
	Servizi di informazione e comunicazione	511	1,6%
	Trasporto e magazzinaggio	2.624	8,0%
	Altre attività di servizi	925	2,8%
Totale		32.726	100%



Inserimenti con contratto di tirocinio extracurricolare in aziende con sede nei comuni dell'Area Nord Ovest – Anno 2017

Comune sede aziendale	Tirocini	%
ARESE	244	13,7%
BARANZATE	54	3,0%
BOLLATE	87	4,9%
CESATE	60	3,4%
CORNAREDO	94	5,3%
GARBAGNATE MILANESE	113	6,4%
LAINATE	233	13,1%
NOVATE MILANESE	143	8,1%
PERO	152	8,6%
POGLIANO MILANESE	68	3,8%
PREGNANA MILANESE	49	2,8%
RHO	277	15,6%
SENAGO	61	3,4%
SETTIMO MILANESE	94	5,3%
SOLARO	41	2,3%
VANZAGO	5	0,3%
Totale	1.775	100%



I tirocini extracurricolari pur non rappresentando un vero e proprio contratto di lavoro sono molto diffusi in tutta l'area del milanese e rappresentano tutti quei tirocini avviati al di fuori di un percorso di studio. Nell'Area Nord Ovest di Milano nel 2017 sono stati comunicati 1.775 inserimenti in aziende con questa forma di lavoro e la maggior parte si concentrano tra le aziende con sede nei comuni di Rho (15,6%), Arese (13,7%) e Lainate (13,1%).