



COMUNE DI CORNAREDO

Città Metropolitana di Milano

3° edizione Fiera del Lavoro di Cornaredo

*Un'occasione di incontro tra giovani del territorio e aziende di recruitment
nella cornice di Palazzo della Filanda
29 ottobre 2018 H 9.00
Palazzo della Filanda – Piazza Libertà, Cornaredo (MI)*

Mancano pochi giorni al terzo appuntamento della fiera del Lavoro di Cornaredo, una manifestazione che si propone di costituire un ponte tra il mondo del recruitment e il grande pubblico. Palazzo della Filanda in piazza Libertà sarà teatro, il 29 ottobre 2018, di un incontro fortemente voluto tanto dall'amministrazione comunale quanto dalla stessa comunità.

L'evento prende vita grazie all'impegno dell'assessorato alle politiche del lavoro del Comune di Cornaredo, da sempre in prima linea sulla tematica.

Una giornata ricca di appuntamenti, seminari e workshop sul mondo del lavoro, nonché un'occasione diretta di contatto con le aziende del territorio e con i più importanti recruiters. A presenziare e a collaborare alla riuscita dell'evento sono infatti, oltre al Comune di Cornaredo, Confartigianato Alto Milanese, Job Talent Confartigianato, AFOL Metropolitana, Adecco e A&I onlus. Tutte realtà che si prodigano proprio per aiutare giovani e meno giovani del territorio in cerca di lavoro.

Il programma, strutturato in collaborazione con le agenzie di recruitment, prevede una serie di seminari tematici:

- Ore 10.00 seminario "Cercare lavoro su internet e reputazione digitale", tenuto dal Talent Attraction Manager Lorenzo Biffi;
- Ore 14.00 seminario "Occupabilità e politiche attive" tenuto dalla PA Coordinator Milano e MB Camilla Servi;
- Ore 15.00 seminario "Ricerca attiva del lavoro e informazioni su Categorie protette e Autoimprenditorialità", tenuto da AFOL metropolitana.
- Ore 16.30 intervento dedicato alle aziende che verterà sulle ultime novità del Decreto Dignità.

Inoltre, i partecipanti potranno, nell'arco della giornata, consultare le bacheche contenenti le offerte di lavoro, consegnare *brevi manu* il proprio curriculum alle agenzie di reclutamento e partecipare alle sedute di orientamento, volte ad analizzare i profili individuali per scoprirne inclinazioni e potenzialità.

Ampio spazio avranno anche le azioni intraprese dalla politica regionale per la ricerca attiva del lavoro, che ha attivato diversi percorsi per favorire l'occupabilità che comprendono analisi delle competenze e riqualificazioni professionali.

Non mancheranno consigli pratici, come quelli relativi alla stesura di un buon curriculum vitae e relativa lettera di presentazione, nonché linee guida su come orientarsi nel mondo digital, che oggi compete a pieno titolo come scenario di recruitment, grazie anche all'immediatezza del mezzo, ma che a volte può generare anche delle insidie.